



Konzepte machen Ergebnisse möglich
Menschen erzielen sie!

Führung

in standortverteilten Arbeitssituationen



Mit nahezu jeder Um- oder Neuorganisation werden Führungsstrukturen komplexer und Teams setzen sich immer häufiger aus Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen an verschiedenen Standorten zusammen. Auch wenn inhaltlich überzeugende Gründe für die neuen Strukturen sprechen, fällt der Abschied vom Prinzip der Führungskraft vor Ort dabei nicht nur dem Führenden selbst sondern auch den Geführten schwer.

In diesem Workshop erhalten die Teilnehmer und Teilnehmerinnen die Möglichkeit, ihre persönlichen Fragen und Klärungsbedarfe in der eigenen Ausgestaltung dieser Führungssituationen zu reflektieren, aus den verschiedenen Blickwinkeln aller Beteiligten zu beleuchten und mit Blick auf Ansatzpunkte für praxisnahe Veränderungen zu analysieren. Neben der Überprüfung der gängigen Führungsinstrumente auf ihre Anwendbarkeit geht es dabei auch immer wieder um eine kritische Selbstreflexion zum eigenen, praktizierten Führungshandeln.

Kurzinfo	
Termin:	nach Absprache
Ort:	nach Kundenwunsch
Preis:	€ 2.600,00 pro WS zzgl. 19 % MwSt.
Inhouse-Veranstaltungen + weitere Termine und Orte auf Anfrage	
Weitere Infos unter www.vbc-online.de Mail an: info@vbc-online.de	

Die vorgestellten Lösungen zu den typischen Problemfeldern der Führung in standortverteilten Arbeitssituationen beziehen konsequent Führende und Geführte gleichermaßen ein und werden von den Teilnehmer und Teilnehmerinnen auch immer wieder direkt an Fallbeispielen und eigenen Alltagssituationen auf ihre Praxistauglichkeit hin überprüft. Zum Ende der Veranstaltung entstehen so für jede teilnehmende Führungskraft klare konzeptionelle Vorstellungen von der zukünftigen Ausgestaltung der eigenen Führungssituation sowie konkret definierte Schritte, um notwendige Anpassungen und Entwicklungen bei sich selbst und den eigenen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen strukturiert anzugehen.

Themen	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Strukturelle und organisatorische Voraussetzungen <input type="checkbox"/> Einsatz geeigneter Führungsinstrumente <input type="checkbox"/> Schaffung des notwendigen Orientierungs- und Handlungsrahmens <input type="checkbox"/> Situationsgerechte Kommunikationsstrukturen <input type="checkbox"/> Transparenz zu Tagesablauf, Arbeitsfortschritten und Leistung der MitarbeiterInnen <input type="checkbox"/> Absicherung der Zielerreichung <input type="checkbox"/> Erkennen von Entwicklungs- und Unterstützungsbedarfen bei den MitarbeiterInnen <input type="checkbox"/> Strukturierte Entwicklung der Distanzfähigkeit der MitarbeiterInnen <input type="checkbox"/> Ausgestaltung der Führungsbeziehung <input type="checkbox"/> Reflexion des eigenen Ansatzes und des eigenen Führungsverhaltens
Teilnehmerstimmen	<p>„... nützlich, weil ich erkannte habe, dass meine Probleme weniger in der Flächenstruktur, als vielmehr im eigenen Führungsverhalten liegen.“ 11.9.2004</p> <p>„... nützlich, weil ich Erkenntnisse über das Führen auf Distanz neu gewonnen habe, weil sehr deutlich wurde, welche Voraussetzungen zu erfüllen sind und welche Erwartungen an mich als Führungskraft gestellt werden.“ 3.6.2004</p> <p>„... nützlich, weil das Ergebnis bestätigt, dass Führungsarbeit auch in dezentralen Strukturen und in räumlicher Distanz funktioniert, strukturiertes, geplantes und ständig überprüftes Vorgehen dabei besonders notwendig ist, und Führen in räumlicher Distanz nicht zwingend persönliche Präsenz vor Ort erfordert!“ 15.05.2004</p> <p>„... nützlich, weil ich der Meinung (...) bin, dass räumliche Distanz kein Hinderungsgrund, sondern eine Steilvorlage für Neuerungen und Verbesserungen ist“ 25.03.2003</p>

Führung in standortverteilten Arbeitssituationen

- Strukturelle und organisatorische Voraussetzungen
- Einsatz geeigneter Führungsinstrumente
- Schaffung des notwendigen Orientierungs- und Handlungsrahmens
- Situationsgerechte Kommunikationsstrukturen
- Transparenz zu Tagesablauf, Arbeitsfortschritten und Leistung der MitarbeiterInnen
- Absicherung der Zielerreichung
- Erkennen von Entwicklungs- und Unterstützungsbedarfen bei den MitarbeiterInnen
- Strukturierte Entwicklung der Distanzfähigkeit der MitarbeiterInnen
- Ausgestaltung der Führungsbeziehung
- Reflexion des eigenen Ansatzes und des eigenen Führungsverhaltens



Steuerung und Begleitung
von Lernprozessen
in Unternehmen und Organisationen

Aufbau von
Lern- und Kommunikationsstrukturen

Beratung und Training
für Führungskräfte

Limmerstraße 45
30451 Hannover

Telefon: (05 11) 55 81 01
Funk: (01 71) 8 61 85 71
Fax: (05 11) 55 81 02

e-Mail: Info@vbc-online.de

Internet: www.vbc-online.de

Termin: **nach Absprache**

Ort: **nach Kundenwunsch**

Workshopdauer: 2 Tage

Workshopzeiten: 1. Tag 9 – 18 Uhr
2. Tag 9 – 17 Uhr

Preis: **€ 2.600,00 pro WS**
zzgl. 19% MwSt.

Der Betrag beinhaltet die Kosten für Trainer einschließlich Fahrkosten sowie die Workshopunterlagen

Veranstaltungsraum sowie Verpflegung während der Veranstaltung werden vom Auftraggeber gestellt